



Stichting Blue Heart

Jaarplan 2025

1. Organisatiegegevens

Statutaire naam: Stichting Blue Heart

KvK-nummer: 78545552

RSIN/fiscaal nummer: 861444140

Rechtsvorm: Stichting

Statutaire zetel: Gemeente Nieuwkoop

Bezoekadres: Kastanjelaan 46, 2421 VK Nieuwkoop

Bankrekeningnummer: NL22 INGB 0006 8815 80

Oprichtingsdatum: 09-07-2020

2. Bestuurssamenstelling

Voorzitter : Nagla Karar (geboortedatum: 06-06-1962)

Penningmeester : Ahmed Hamid Awad Hag Hamid (geboortedatum: 28-07-1991)

Secretaris : Govardus Godefridus Gerardus Slooters (geboortedatum: 28-06-1957)

Beloningsbeleid: Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Alleen onkostenvergoedingen voor daadwerkelijk gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie worden vergoed. Dit geldt ook voor alle vrijwilligers. Er is geen personeel in loondienst.

3. Statutaire Doelstelling

De Stichting Blue Heart heeft ten doel:

- Het organiseren van activiteiten en begeleiden van jongeren en jongvolwassenen met een achterstand tot de maatschappij en/of de arbeidsmarkt, met name om de jongeren en jongvolwassenen in kwestie uit de eenzaamheid dan wel een sociaal isolement te halen;
- Het ondersteunen van vluchtelingen, in het bijzonder kinderen en vrouwen, die vanuit hun land naar nabuurlanden zijn gevlucht. De ondersteuning bestaat uit materiële hulp, opleiding en training en andere activiteiten die bijdragen aan het welzijn van deze groep vluchtelingen;^[2]
- Het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Specifieke focus: Het begeleiden en ondersteunen van jongeren en jongvolwassenen uit kwetsbare doelgroepen. Activiteiten richten zich op humanitaire hulp, onderwijs en het doorbreken van isolement, met bijzondere aandacht voor meisjes en vrouwen.

4. Missie en Visie 2025

Missie: Stichting Blue Heart biedt humanitaire hulp aan vluchtelingen en bevordert onderwijsmogelijkheden voor (Soedanese) kinderen, met bijzondere aandacht voor de empowerment van vrouwen en meisjes binnen de Arabische gemeenschap. Daarnaast vervult de stichting een verbindende rol voor nieuwkomers in de gemeente Nieuwkoop.



Visie: Een wereld waarin alle (Soedanese) vluchtelingen toegang hebben tot basale humanitaire voorzieningen en kwalitatief onderwijs, ongeacht hun locatie of omstandigheden, met een samenleving waarin culturele diversiteit wordt gewaardeerd en nieuwkomers zich welkom voelen.

5. Doelstellingen 2025

5.1 Hoofddoelstelling 1: Humanitaire Hulp aan Soedanese vluchtelingen in Egypte

- **Concrete doelen:**
 - o Verstrekken van kleding, voedsel en dekens aan minimaal 400 vluchtelingen
 - o Ondersteuning van 100 huishoudens met huur- en levensonderhoudsbijdragen
 - o Winterhulpprogramma voor 100 families

5.2 Hoofddoelstelling 2: Onderwijsondersteuning

- **Project "Soedanese Meisjes naar School":^[9]**
 - o Financieren van schoolgeld voor 100 kinderen
 - o Speciale focus op 50 meisjes in de leeftijd van 6-18 jaar
 - o 95% schoolcontinuïteit onder ondersteunde kinderen

5.3 Hoofddoelstelling 3: Lokale Integratie Nederland

- **Arabische taallessen:** Wekelijkse lessen voor 50 kinderen (36 weken per jaar)
- **Jaarlijkse Culturendag:** Organisatie met minimaal 200 deelnemers
- **Ouderengroep en jongerenbijeenkomsten:** Maandelijks activiteiten
- **Nieuwe integratieactiviteiten:** 3 nieuwe projecten in 2025

6. Beschrijving relevantie van de activiteiten

6.1. De Situatie in Soedan en de Gevolgen voor Vluchtelingen

Het conflict in Soedan

Sinds april 2023 woedt er in Soedan een verwoestende burgeroorlog tussen de Sudanese Armed Forces (SAF) en de paramilitaire Rapid Support Forces (RSF). Hoewel dit vaak een burgeroorlog wordt genoemd, is dit misleidend - het betreft een machtsstrijd tussen twee sterke legereenheden die vechten om controle over het land en zijn natuurlijke rijkdommen, waaronder goudmijnen en andere grondstoffen. Beide facties hebben geen steun vanuit de bevolking, die juist het grootste slachtoffer is van dit conflict.

De oorlog heeft een catastrofale impact gehad op de Soedanese bevolking. Naar schatting zijn meer dan 150.000 mensen omgekomen en hebben meer dan 12 miljoen mensen hun huizen moeten verlaten - waarvan ruim 3,3 miljoen als vluchtelingen naar buurlanden zijn gevlucht. Dit maakt het conflict de grootste en snelst groeiende ontheemingscrisis ter wereld.



Humanitaire Ramp

Soedan kampt momenteel met de ernstigste humanitaire crisis van de 21e eeuw. Ongeveer de helft van de bevolking - 25 miljoen mensen - lijdt honger, waaronder 5 miljoen kinderen en moeders met acute ondervoeding. Hongersnood is officieel vastgesteld in het Zamzam-kamp en nog eens 17 andere gebieden lopen risico.

Het gezondheidssysteem is grotendeels ingestort. Meer dan 80% van de ziekenhuizen in conflictgebieden is buiten werking, terwijl het land te kampen heeft met uitbraken van cholera (meer dan 60.000 gevallen) en andere ziekten zoals malaria, tyfus en dengue. De infrastructuur ligt in puin, scholen zijn gesloten en basale voorzieningen functioneren niet meer.

Vluchtelingen in Omliggende Landen

De meerderheid van de Soedaneese vluchtelingen heeft toevlucht gezocht in buurlanden, waarbij Egypte veruit de grootste gastheer is. Momenteel verblijven ongeveer 1,2 tot 2 miljoen Soedaneese vluchtelingen in Egypte, voornamelijk in Caïro waar zij vaak in overbevolkte appartementen wonen.

Uitdagingen in Egypte

De situatie voor Soedaneese vluchtelingen in Egypte is complex en precair:

Juridische status: Na het uitbreken van de oorlog heeft Egypte de Vier Vrijheden Overeenkomst met Soedan opgeschort, waardoor Soedanezen nu een visum nodig hebben. Per februari 2025 had UNHCR 633.792 Soedanezen geregistreerd als asielzoekers of vluchtelingen.

Lange wachttijden: Veel Soedanezen hebben UNHCR-registratieafspraken pas eind 2025 of zelfs in 2026. Duizenden wachten dagenlang voor het UNHCR-kantoor, soms slapend op straat.

Economische hardheid: Werk is schaars vanwege de hoge werkloosheid in Egypte. Families zijn afhankelijk van hulporganisaties en familie in het buitenland voor huur en levensonderhoud.

Onderwijs: Hoewel Soedaneese kinderen welkom zijn op scholen in Caïro en er geen taalbarrière is (beide landen spreken Arabisch), moet er schoolgeld betaald worden. Door geldtekort kunnen veel kinderen, vooral meisjes, niet naar school.

Vooruitzichten

De oorlog vertoont weinig tekenen van verbetering. Geen van de tot nu toe afgesproken wapenstilstanden is door beide partijen gerespecteerd. Internationale bemiddelingspogingen hebben gefaald en buitenlandse mogendheden blijven wapens leveren aan beide kanten. Humanitaire toegang blijft beperkt door beide conflictpartijen.

Voor Stichting Blue Heart betekent deze aanhoudende crisis dat de nood onder Soedaneese vluchtelingen, met name kinderen en vrouwen, urgent blijft. De focus op onderwijsondersteuning in Egypte en humanitaire hulp is daarom van cruciaal belang om deze kwetsbare gemeenschap te ondersteunen in hun onzekere situatie.



6.2. Het Werk van Stichting Blue Heart in de Gemeente Nieuwkoop

Lokale Activiteiten en Maatschappelijke Betrokkenheid

Stichting Blue Heart wil een verbindende rol spelen binnen de gemeente Nieuwkoop door diverse activiteiten te organiseren die gericht zijn op integratie, culturele uitwisseling en het doorbreken van sociaal isolement. De stichting fungeert als brug tussen de diverse gemeenschappen en de Nederlandse samenleving, waarbij wederzijds begrip en waardering wordt bevorderd.

Arabische Taallessen voor Kinderen

Een van de kernactiviteiten van de stichting zijn de wekelijkse Arabische taallessen voor kinderen in de leeftijd van 6-16 jaar. Deze lessen vinden plaats in het gemeenschapscentrum van Nieuwkoop en zijn onderverdeeld in verschillende leeftijdsgroepen. Ongeveer 50 kinderen nemen regelmatig deel aan deze lessen gedurende 36 weken per jaar.

De taallessen vervullen meerdere doelen: zij helpen kinderen hun moedertaal te behouden, versterken hun culturele identiteit en creëren een sociale omgeving waar kinderen uit soortgelijke achtergronden elkaar kunnen ontmoeten. Ouders betalen maandelijks kleine bijdragen van €5 tot €15 betalen voor deze lessen, wat de betrokkenheid en waardering van de gemeenschap toont.

De Jaarlijkse Culturendag 2025

Het hoogtepunt van de lokale activiteiten is de jaarlijkse Culturendag, die gepland staat voor september 2025 in het centrum van Nieuwkoop. Dit evenement is uitgegroeid tot een belangrijke manifestatie van culturele diversiteit in de gemeente, met als doel 500 tot 750 deelnemers van verschillende nationaliteiten te verwelkomen.

Programma Culturendag 2025:

Culturele optredens: Traditionele Soedanese dans, muziek en poëzie

Internationale keuken: Authentiek eten uit verschillende landen, met bijzondere aandacht voor Soedanese gerechten

Kinderactiviteiten: Workshops, spelletjes en educatieve activiteiten over verschillende culturen

Informatiestandjes: Over de activiteiten van lokale organisaties en de situatie in Soedan

Interactieve workshops: Henna-kunst, kalligrafie en traditionele ambachten

De gemeente Nieuwkoop ondersteunt dit evenement structureel met een subsidie, wat de waardering voor de maatschappelijke bijdrage van de stichting weergeeft. De Culturendag draagt bij aan het creëren van een inclusieve samenleving waar diversiteit wordt gevierd.

Integratieactiviteiten

Naast de taallessen en de Culturendag organiseert Stichting Blue Heart diverse andere integratieactiviteiten:

Ouderengroepen: Maandelijks bijeenkomsten voor Soedanese ouderen die informatie krijgen over het Nederlandse systeem en sociale contacten kunnen onderhouden



Jongerenbijeenkomsten: Activiteiten gericht op jongeren om hen te helpen bij hun integratie in de Nederlandse samenleving

Informele educatie: Ondersteuning bij het begrijpen van Nederlandse procedures, schoolsystemen en maatschappelijke structuren

Feestelijke bijeenkomsten: Zoals Iftar-maaltijden tijdens de Ramadan en Suikerfeest-vieringen voor kinderen

Toegevoegde Waarde voor de Gemeente Nieuwkoop

Stichting Blue Heart levert een bijdrage aan het sociale weefsel van de gemeente Nieuwkoop op verschillende manieren:

1. Vermindering van Sociaal Isolement

De activiteiten van de stichting helpen nieuwkomers en vluchtelingen uit hun isolement. Door regelmatige bijeenkomsten en activiteiten ontstaan sociale netwerken die essentieel zijn voor succesvolle integratie.

2. Culturele Verrijking

De Culturendag en andere activiteiten brengen culturele diversiteit naar de gemeente, wat bijdraagt aan een rijkere, meer internationale gemeenschapscultuur. Nederlandse inwoners krijgen de kans om andere culturen te leren kennen en waarderen.

3. Interculturele Dialoog

De stichting functioneert als bemiddelaar tussen verschillende gemeenschappen. Dit bevordert wederzijds begrip en vermindert vooroordelen, wat bijdraagt aan sociale cohesie in de gemeente.

4. Ondersteuning van Gemeentelijke Doelstellingen

De activiteiten van Blue Heart sluiten aan bij de integratiedoelstellingen van de gemeente Nieuwkoop. Door het organiseren van educatieve en sociale programma's ondersteunt de stichting het gemeentelijke beleid op het gebied van participatie en integratie.

Samenwerking met Lokale Partners

De stichting werkt nauw samen met verschillende lokale organisaties en instellingen:

Gemeente Nieuwkoop: Structurele subsidie voor activiteiten (€2.750-€3.000 per jaar) en ondersteuning voor evenementen

Gemeenschapscentrum: Locatie voor taallessen en bijeenkomsten

Lokale scholen: Samenwerking bij onderwijsondersteunende activiteiten

Rotary Club Nieuwkoop: Eenmalige donatie van €500 voor projecten

Stichting Noodfonds Nieuwkoop: Bijdrage van €150 voor zomervakantieactiviteiten

Conclusie

Stichting Blue Heart vervult een rol in de gemeente Nieuwkoop als facilitator van integratie en culturele uitwisseling. Door haar diverse programma's - van taallessen tot de jaarlijkse Culturendag - creëert de stichting bruggen tussen gemeenschappen en draagt zij bij aan een



inclusievere, meer samenhangende samenleving. De structurele ondersteuning van de gemeente getuigt van de erkende waarde van deze activiteiten voor het lokale sociale weefsel.

Voor vluchtelingen en nieuwkomers biedt de stichting niet alleen praktische ondersteuning, maar ook een gevoel van thuishoren en behoud van culturele identiteit. Voor de bredere gemeenschap Nieuwkoop betekent dit een verrijking van het sociale en culturele leven, wat de gemeente attractiever en diverser maakt voor alle inwoners.

7. Wijze van Verwerving van Inkomsten 2025

7.1 Inkomstenbronnen (Verwachte verdeling)

- **Particuliere donaties:** € 5.000
 - **Subsidies gemeente Nieuwkoop:** € 3.000 (gericht op Nieuwkoop)
 - **Bijdragen en fondsenwerving:** € 2.500
 - **Donaties in natura:** € 500
- Totaal verwachte inkomsten 2025:** € 11.000

7.2 Fondsenwervingsstrategie

- **Particuliere campagnes:** Continue werving via netwerk en social media
- **Subsidieaanvragen:** Structurele subsidie gemeente Nieuwkoop
- **Evenementen:** Culturendag 2025, taallessen bijdragen¹
- **Partnerships:** Samenwerking met lokale organisaties en bedrijven

8. Beheer en Besteding van het Vermogen

8.1 Begrote Uitgaven 2025

- **Onderwijssteuning:** € 5.000
- **Humanitaire hulp:** € 2.000
- **Lokale activiteiten Nederland:** € 3.000
- **Organisatiekosten:** € 1.000

Totaal verwachte uitgaven 2025: € 11.000

8.2 Vermogensbeheer

- **Bankrekening:** NL22 INGB 0006 8815 80 bij ING Bank
- **Eigen vermogen per 31-12-2024:** €258
- **Reservebeleid:** Minimaal eigen vermogen voor continuïteit projecten
- **Geen leningen of verplichtingen:** Bewust beperkt vermogen



8.3 Bestedingsbeleid

- **Minimaal 85% directe projectkosten:** Conform ANBI-eisen
- **Maximaal 10% organisatiekosten:** Bank- en beheerkosten
- **Maximaal 5% fondsenwervingskosten:** Conform best practices
- **Vier-ogen principe:** Bij uitgaven boven €500

9. Bestuurlijke Organisatie

9.1 Besluitvorming

- **Bestuursvergaderingen:** Minimaal 4 per jaar
- **Besluitvorming:** Gewone meerderheid, bij staking beslist voorzitter
- **Belangrijke besluiten:** Budgetwijzigingen >€5.000 vereisen unanimiteit
- **Notulen:** Binnen 14 dagen na vergadering gecirculeerd

9.2 Verantwoordelijkheidsverdeling

- **Voorzitter:** Strategische leiding, externe vertegenwoordiging
- **Penningmeester:** Financieel beheer, begrotingscontrole, rapportage
- **Secretaris:** Operationele coördinatie, communicatie, projectmanagement

10. Administratieve Verplichtingen

10.1 Financiële Administratie

- **Boekjaar:** Kalenderjaar (1 januari - 31 december)
- **Administratiesoftware:** Digitale bijhoud van alle transacties
- **Bewaarplicht:** 7 jaar voor alle bescheiden
- **Controle:** Periodieke financiële rapportage door penningmeester

10.2 Rapportage

- **Jaarverslag:** Binnen 6 maanden na boekjaar opstellen^[1]
- **Financiële verantwoording:** Balans en staat van baten en lasten
- **KvK-deponering:** Jaarlijkse indiening bij Kamer van Koophandel
- **ANBI-rapportage:** Conform publicatieplicht op website

11. ANBI-Status Doelstellingen 2025

11.1 Aanvraag ANBI-Status

Prioriteit 1: Aanvragen ANBI-status bij Belastingdienst

11.2 ANBI-Vereisten Waarborgen

- **90%-eis:** Minimaal 90% activiteiten gericht op algemeen belang



- **Geen winstoogmerk:** Uitsluitend algemeen nuttige doelstellingen
- **Actueel beleidsplan:**
- **Publicatieplicht:** Website met alle vereiste informatie
- **Beperkt vermogen:** Conform anti-oppotregeling

11.3 Voordelen ANBI-Status

- **Donateurs:** Giftenaftrek voor particulieren en bedrijven
- **Stichting:** Vrijstelling erf- en schenkbelasting
- **Geloofwaardigheid:** Verhoogd vertrouwen van donateurs
- **Subsidietoegang:** Meer fondsen en subsidiemogelijkheden

12. Publicatieplicht en Transparantie

12.1 Website-informatie (ANBI-vereist)

- **Organisatiegegevens:** Naam, RSIN, contactgegevens
- **Bestuurssamenstelling:** Namen, functies, beloningsbeleid
- **Doelstelling:** Missie, visie en statutaire doelstellingen
- **Beleidsplan:** Hoofdpijnen van dit jaarplan
- **Activiteitenverslag:** Jaarlijkse rapportage
- **Financiële verantwoording:** Binnen 6 maanden na boekjaar

12.2 Transparantiemaatregelen

- **Jaarverslag publicatie:** Op website en bij KvK
- **Donateur-informatie:** Kwartaalrapportages aan grote donateurs
- **Open communicatie:** Over uitdagingen en successen
- **Klachtenprocedure:** Mogelijkheid voor feedback en klachten

13. Risicomanagement 2025

13.1 Geïdentificeerde Risico's

- **Politieke instabiliteit:** Soedan/Egypte situatie
- **Fondsenverlies:** Afhankelijkheid van donateurs
- **Operationele risico's:** Lokale partners in Egypte
- **Bestuurscontinuïteit:** Waarborgen bestuursopvolging

13.2 Mitigatiemaatregelen

- **Diversificatie inkomsten:** Meerdere financieringsbronnen
- **Lokale partnerships:** Betrouwbare uitvoeringspartners
- **Reserve opbouw:** Noodfonds voor crisissituaties



- **Monitoring:** Kwartaalrapportage en evaluatie

14. Implementatieplan 2025

- **ANBI-aanvraag indienen** bij Belastingdienst
- **Website ontwikkeling** met ANBI-informatie
- **Start onderwijsproject** schooljaar 2024-2025
- **Fondsenwervingscampagne** voor onderwijsproject
- **Partnerships uitbreiden** in Egypte
- **Vorbereidingen Culturendag 2025**
- **Culturendag organisatie** september 2025
- **Zomeractiviteiten** lokale kinderen
- **Mid-year evaluatie** doelbereiking
- **Jaarverslag 2025** voorbereidingen
- **Begroting 2026** opstellen
- **Bestuursevaluatie** en planning 2026

15. Financiële Prognoses 2025-2027

15.1 Meerjarenbegroting

2025: Inkomsten € 11.000 - Uitgaven €11.000 - Resultaat €0

2026: Inkomsten € 25.000 - Uitgaven €24.000 - Resultaat €1.000

2027: Inkomsten € 35.000 - Uitgaven €34.000 - Resultaat €1.000

15.2 Groeistrategie

- **Jaar 1 (2025):** Stabilisatie en ANBI-verkrijging
- **Jaar 2 (2026):** Uitbreiding donateursbestand (+20%)
- **Jaar 3 (2027):** Nieuwe projecten en partnerships

16. Liquidatiebepaling

Conform artikel 12 van de statuten wordt bij opheffing van de stichting het batig liquidatiesaldo besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als de stichting, of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en een soortgelijke doelstelling heeft.^[1]

17. Slot

Stichting Blue Heart blijft zich in 2025 met volle inzet richten op het bieden van hoop, kansen en ondersteuning voor kwetsbare jongeren en vluchtelingen, zowel lokaal als internationaal. Door samen te werken en gezamenlijk activiteiten te organiseren, zoals de jaarlijkse Culturendag in Nieuwkoop, versterkt de stichting de sociale samenhang en bevordert zij een inclusieve samenleving waar iedereen meetelt. Met uw steun kan Blue Heart ook komend jaar weer veel betekenen voor mensen die dit het hardst nodig hebben.



Bijlagen :

1. Uittreksel Kamer van Koophandel
2. Statuten Stichting Blue Heart
3. Jaarverslag 2022
4. Jaarverslag 2023
5. Jaarverslag 2024